

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Planı (Digigarden)

Gender Equality Plan – Digigarden

TÜRKÇE

1. Giriş

Bu belge, Digigarden'ın toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik etmeye yönelik kurumsal kararlılığını ortaya koymaktadır. Cinsiyet eşitliği, Digigarden'ın temel etik değerlerinden biridir.

2. Kurumsal Taahhüt

Digigarden, iş yerinde cinsiyete dayalı ayrımcılığı önlemeyi, tüm çalışanlara eşit fırsatlar sunmayı, liderlik pozisyonlarında kadın temsiliğini artırmayı ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmayı taahhüt eder.

3. Hedeflerimiz

- İşe alım ve terfilerde eşitliği sağlamak
- Kadın çalışan sayısını ve üst düzey kadın temsiliğini artırmak
- Cinsiyete dayalı ücret farklarını önlemek
- Doğum izni ve esnek çalışma konusunda destek sağlamak
- Tüm personele yönelik farkındalık eğitimleri düzenlemek

4. Veri Toplama ve İzleme

Çalışanların cinsiyet bazında dağılımı, terfi oranları ve ücret yapısı her yıl analiz edilecek ve eşitlik hedefleri doğrultusunda iyileştirmeler yapılacaktır.

5. Farkındalık ve Eğitim

Yılda en az bir kez tüm çalışanlar için toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık eğitimi düzenlenecektir.

6. Sorumluluk ve Değerlendirme

Bu planın uygulanmasından İnsan Kaynakları Departmanı sorumludur. Plan her yıl gözden geçirilecek ve gerekirse güncellenecektir.

7. Kamuya Açıklık

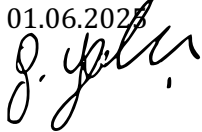
Bu belge, Digigarden'ın resmi internet sitesinde yayımlanacak ve kamuya açık şekilde paylaşılacaktır.

Onaylayan:

Gülay YALÇIN ALKAN – Genel Müdür

Digigarden

01.06.2023



ENGLISH

1. Introduction

This document outlines Digigarden's institutional commitment to promoting gender equality. Gender balance and inclusiveness are core values of Digigarden.

2. Organizational Commitment

Digigarden is committed to ensuring equal opportunities for all employees regardless of gender, increasing the representation of women in leadership, and preventing gender-based discrimination in the workplace.

3. Objectives

- Ensure gender equality in recruitment and promotion
- Increase the number of women employees and leaders
- Prevent gender-based pay gaps
- Support parental leave and flexible work policies
- Provide awareness training to all staff

4. Data Collection and Monitoring

Gender-disaggregated data related to staffing, promotions, and pay structure will be collected and analyzed annually to support continuous improvement.

5. Awareness and Training

At least one gender equality awareness training will be organized annually for all employees and managers.

6. Responsibility and Evaluation

The Human Resources Department will be responsible for the implementation and evaluation of this plan. It will be reviewed and updated annually.

7. Public Availability

This document will be published on Digigarden's official website and made publicly accessible.

Approved by:

Gülay YALÇIN ALKAN CEO

Digigarden

01.06.2025

